**Alla VII Commissione (Cultura, scienza e istruzione) della Camera dei Deputati**

**Noi docenti delle sottoelencate scuole statali non possiamo restare inerti davanti al d.d.l. 12.03.2015 sulla “buona” scuola, che:**

1. **mantiene i precari** nella tradizionale **quasi-assenza di diritti** (malattia, permessi, scatti di anzianità riconosciuti solo ai precari di religione);
2. **elimina dal prossimo settembre le graduatorie di merito e quelle a esaurimento** (senza peraltro esaurirle),introducendo l’accesso esclusivo al ruolo docente mediante **concorsi nazionali per titoli ed esami**, come alibi meritocratico per escludere dalla scuola decine di migliaia di precari che vi lavorano da anni (art. 8 commi 10 e 12);
3. **stravolge** incredibilmente la **sentenza della Corte Europea** del 26 novembre 2014: la Corte di Lussemburgo prevede la stabilizzazione o il risarcimento del danno a chi lavora da anni, il ddl ne impone invece la disoccupazione obbligatoria (art. 12.1), stanziando addirittura un fondo di 10 milioni annui per coprire “*il risarcimento dei danni conseguenti alla reiterazione di contratti a termine per una durata complessiva superiore a 36 mesi, anche non continuativi, su posti vacanti e disponibili*”(art.12.2);
4. introduce la **chiamata diretta** dei docenti da parte dei dirigenti (art. 7.4) che, oltre ad attribuire un carattere marcatamente dispotico al DS, rende praticabile la non assunzione dei precari che hanno già raggiunto i 36 mesi di lavoro, e **precarizza di fatto tutti i docenti, compresi quelli già di ruolo, privandoli della garanzia della titolarità della sede scolastica**.

**Noi docenti chiediamo al contrario:**

1. **la completa stabilizzazione dei precari**, preliminare ad ogni eventuale bando di concorso per titoli ed esami;
2. **il rispetto delle graduatorie e degli automatismi** a garanzia del merito;
3. **la titolarità di istituto generalizzata;**
4. **pari diritti a tutti i precari** (anche a quelli che non insegnano religione).

**Ricordiamo inoltre** che, ai sensi dell’art. 2.3.2 del D.Lgs. 165/2001, ***“l’attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi”***.

**Pertanto respingiamo l’erogazione di benefit o di bonus**, che non possono peraltro nascondere la realtà di un comparto di lavoratori che ha **da 6 anni le retribuzioni ferme, compresa - da due anni - la stessa indennità di vacanza contrattuale**.

COGNOME E NOME ISTITUTO SCOLASTICO FIRMA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Data…………………………… a cura di NOI SCUOLA